



## Le Mot du Président...

Longtemps sujet tabou dans l'entreprise, le cancer est aujourd'hui devenu une réelle préoccupation portée par :

L'allongement de la durée de vie au travail  
Les progrès des traitements  
L'amélioration de la survie.

En France, chaque jour, 1200 personnes apprennent qu'elles ont un cancer dont 40 % travaillent au moment du diagnostic.

**Se poser la question de la gestion de ses salariés n'est plus une option pour l'employeur mais un principe de réalité protocolaire.**

Aujourd'hui, si l'aide à la recherche fait toujours partie de nos missions, l'application en entreprises de nouvelles procédures de prévention et d'accompagnement des salariés est également au cœur de notre action.

Avec nos partenaires (CPAM, MSA, Médecine du travail, services d'oncologie), le GEFLUC teste déjà depuis cinq ans de nouvelles procédures permettant de faciliter des échanges précoces entre les diverses composantes.

Ces procédures assurent également, si nécessaire, la mise en place et/ou la poursuite des soins de support : Activité physique, et psychologique, conseil alimentaire...

Cependant, le meilleur moyen d'être actif dans l'entreprise face au cancer est d'en diminuer le nombre par une prévention active ciblée sur les habitudes de vie à risque des salariés.



**Présentation du dispositif Ge-Boss au Congrès National des Réseaux de Cancérologie - Montpellier**

Le GEFLUC Occitanie propose un protocole de diagnostic et un programme de prévention personnalisé dans l'entreprise. Ce protocole a été mis au point avec l'appui de chercheurs et professionnels de santé de notre région.

Les actions et missions du Gefluc Occitanie que nous menons, en tant qu'association Reconnue d'Utilité Publique, rentrent pleinement dans ces objectifs.

**Tout au long de cette année, le Gefluc Occitanie à mener ses missions principales auprès des employeurs de notre région, à savoir des actions de prévention et d'accompagnement de salariés atteints d'un cancer.**



**Présentation du dispositif Ge.Boss lors d'une rencontre organisées par Harmonie Mutuelle.**

Le Gefluc a poursuivi ses actions de prévention auprès de ses adhérents et partenaires en continuant à déployer le programme Ge-Test.

Pour plusieurs structures, une deuxième étape consistant à apporter des mesures d'amélioration des habitudes de vie, a été mise en place, comme ici à la CAF de l'Hérault où le Gefluc à animer un atelier «Nutrition».



D'autres actions concernant le tabac et la sédentarité sont également prévues.

## Le soutien à la recherche

Le thème de l'appel à projets 2021 a été large, incluant, tous les domaines de la Recherche Fondamentale ou translationnelle, en général.

Cet appel a eu un écho important auprès des chercheurs de notre région avec 42 projets proposés.

Un prix spécial a également été attribué à un projet de recherche sur les cancers professionnels.

### **Projet LAL-T Dr Eric Soler – IGMM Dynamique chromatinienne et hématopoïèse**



Nouveaux mécanismes de transformation oncogénique par microdélétions de bordures de domaines topologiques (TADs) dans les leucémies aiguës lymphoblastiques T (LAL-T).



### **Christel Labouret – IRCM Résistance aux traitements et thérapies innovantes**

Rôle du dialogue CAF cellules tumorales pancréatique dans la réponse thérapeutique de l'association FOLFIRINOX/iATR.

Un projet de recherche portant sur un cancer «professionnel» lié aux métiers du bois a également été sélectionné.

### **Dr Valentin Favier CHU de Montpellier**

Recherche de cellules tumorales circulantes pour le diagnostic d'une maladie professionnelle : l'adénocarcinome de l'ethmoïde



Transparence financière, gestion désintéressée, rigueur dans l'utilisation des fonds !

Le Gefluc Occitanie prends les engagements nécessaires pour que la confiance qui nous lie à nos donateurs soit réelle et concrète.

→ Nos comptes sont certifiés par un commissaire aux comptes.

→ Nous sommes agréés par le Comité de la Charte du Don en Confiance qui contrôle chaque année le respect de nos engagements et la bonne utilisation des dons.

Nos comptes détaillés et le rapport du Commissaire aux Comptes sont librement consultables sur notre site : [gef-lr.org](http://gef-lr.org)



## COMPTES D'EMPLOI DES RESSOURCES ET BILAN

EMPLOI DES FONDS	2021	2020	RESSOURCES	2021	2020
Missions Sociales	78 244	68 463	Produits de la Générosité du Public	52 124	40 611
- Aide à la Recherche	55 000	42 000	- Dons Manuels Non Affectés	52 124	40 611
- Aides aux personnes		596	- Manifestations et autres		
- Prévention et Retour à l'emploi	23 244	25 868	Subventions	56 549	54 835
Frais de Recherche de Fonds	7 010	4 236	Transfert de charges	5	14 117
Frais de Fonctionnement	13 876	14 833	Autres Produits	269	1 954
Contribution Fédération Nationale	2 128	2 084			
Transfert de charges	5	14 117			
<b>TOTAL</b>	<b>101 263</b>	<b>103 823</b>	<b>TOTAL</b>	<b>108 947</b>	<b>111 517</b>
RESULTAT (EXCEDENT)	7 685	7 694	RESULTAT (DEFICIT)		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>108 947</b>	<b>111 517</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>108 947</b>	<b>111 517</b>

BILAN ACTIF	2021	2020	BILAN PASSIF	2021	2020
IMMOBILISATIONS	500	500	FONDS PROPRES	116 162	108 477
CREANCES	15 626	7 122	<i>Dont résultat de l'exercice</i>	7 685	7 694
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	106	106	DETTES A COURT TERME	101 894	92 013
VALEURS MOBILIERES ET DISPONIBILITES	201 824	192 762			
<b>TOTAL</b>	<b>218 055</b>	<b>200 490</b>	<b>TOTAL</b>	<b>218 055</b>	<b>200 490</b>

## REPÈRES

Les ressources du Gefluc Occitanie sont essentiellement constituées par vos dons et par le mécénat (à l'exception de 269 € de financiers).

Les recettes propres sont en augmentation de 28,35 % par rapport à 2020.

En ce qui concerne les dépenses, les meilleurs résultats ont permis d'augmenter les aides à la recherche de 30%.

Enfin, concernant le Bilan Financier, il est en légère augmentation par rapport à 2020, notamment en raison d'une augmentation des dettes à court terme (constituées essentiellement des aides à la recherche) dont le déblocage se fait toujours après la confirmation par les bénéficiaires que les projets disposent du financement total et de toute les autorisations nécessaires.

### Politique de Réserve

Le nature même des ressources du Gefluc rendent celles-ci particulièrement sensibles à la conjoncture.

Afin d'assurer la pérennité de notre structure, les engagements pris, ainsi que son fonctionnement et ses actions, le Conseil d'Administration a opté pour la constitution d'une réserve assurant 12 mois de fonctionnement et d'activité.

Au delà de ce montant, les résultats excédentaires sont reversés dans les actions de l'année suivante.

